



Rafaël  
NEDERLAND

DE GEMEENTE ZAL  
**STERK**  
ZIJN!



Jaarverslag Rafaël Nederland 2016

*Driebergen-Rijsenburg  
Januari 2017  
Versie 1.3  
NLT Rafaël Nederland*

## 1 Inleiding

Dit jaarverslag geeft een terugblik op het jaar 2016. We hebben dit jaar een seizoen beleidsplan neergezet voor meerdere jaren. Het jaarthema "De gemeente zal sterk zijn, opdat.. [Efeze 3:10-13] is geen kracht term op zich gebleken, maar een in kwetsbaarheid en afhankelijkheid van God onze identiteit en plaats ontdekken en met zekerheid leren innemen.

We hebben ontwikkeling gezien en zijn samen opgetrokken in het zoeken naar nieuwe wegen. Er is vreugde beleefd, gefeest, gebouwd, ontmoet, bemoedigd, geleerd, gewerkt, geworsteld, gelachen, geleden en gehuild. Waar je ook staat en hoe je het ook kunt lezen, we willen God danken dat Hij goed is en goed zal blijven. Het allerbelangrijkste dat we mochten leren is dat we verbonden blijven met Hem en met elkaar.

Via diverse meetings met de staf, regio opzieners en strategie sessies zijn er stappen gezet in concretere invulling van de plannen. Deze ontwikkeling in plannen en beleid is niet af en gaan we in 2017 vervolgen. In dit jaarverslag leest u van de diverse speerpunten, bedieningen en gemeenten de gerealiseerde ontwikkeling.

We willen graag iedereen van harte bedanken voor de getoonde trouw en inzet binnen de beweging. Wat een voorrecht om bij elkaar betrokken te zijn.

Met verwachting zien we uit naar 2017. Waarin we samen met alle generaties, grensoverschrijdend, doorbrekend, onbevungen & authentiek verder zullen optrekken met God.

Nationaal Leiders Team Rafael Nederland

## 2 Gezondheid

### *Het ontwikkelen van gezonde gemeenten...*

### 2.1 Belangrijke gebeurtenissen in onze gemeenschappen

#### Zelfstandigheid

In 2016 zijn er geen gemeenschappen die van de pionier status naar de status van zelfstandige Rafaël gemeente zijn overgegaan.

#### Pionier gemeenten

In 2016 is Rafaël Dordrecht gestart als pionier gemeente.

#### Vriendschapsrelaties

In 2016 zijn vriendschapsrelaties geweest. We hopen dat deze ontwikkeling zich doorzet en zal leiden tot een status als bevriende gemeente.

#### Overdracht

In 2016 is het voorgangerschap van Rafaël Gouda overgedragen aan een oudstenteam. Ook het voorzitterschap van Rafaël Schoonhoven is overgedragen.

#### Opgeheven, verhuizing en naamsverandering

Rotterdam Alexander heeft de naam gewijzigd in evangelische gemeente Rafaël de Rivier (nog niet statutair gewijzigd).

### 2.2 Focus van ons beleidsplan

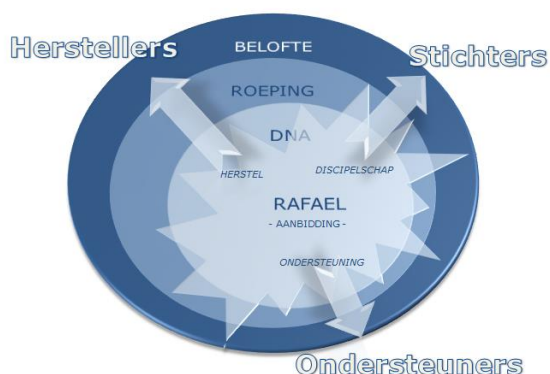
Ons beleid in 2016 is bepaald door de prioriteiten of speerpunten zoals die in figuur 1 zijn weergegeven.

In het functioneren zien we de volgende 'stammen' (pijlers), van onze beweging:

Ondersteuners: ondersteunen van gemeenten. Gezondheid bevorderen

Herstellers: bedieningen van herstel.

Stichters: katalyseren van missionaire kracht in de wereld, uitreiken, pionieren, stichten



### 3 Gezondheid & Herstel

#### *Het ontwikkelen van gezonde leiders en gezonde gemeenten ...*

#### **Transitie Proces**

In 2016 is het bevestigen en inwerken van de leden van het Nationaal Leadersteam (NLT) een belangrijk proces geweest.

#### **Regiowerk**

Binnen het uit te voeren beleid van Rafael Nederland nam en neemt de regio een belangrijke plaats in. Het overleg en dus ook de besluitvorming willen wij graag laten beginnen in de gesprekken in de regio ontmoetingen.

Er is een begin gemaakt met de afvaardiging van meer dan één echtpaar naar de regio-ontmoetingen en met de continuïteit van de deelnemers aan de ontmoetingen. Er is in de regio's doorgepraat over de strategie en een bijdrage geleverd aan het vervolg.

Naast deze algemene ontwikkeling zijn de regio-opzieners zeer actief geweest in het begeleiden van gemeenten, zowel op reguliere basis als bij het adviseren bij het aanstellen van nieuw leiderschap, als ook in crisissituaties.

Vastgesteld kan worden dat er in 2016 een begin gemaakt is met het implementeren van de doelstellingen opgenomen in het beleidsplan. Dit zal in 2017 een stevig vervolg krijgen.

#### **Training en scholing**

##### **Conferentie**

De conferentie in maart was een bijzonder gezegende tijd. Daarnaast zijn er de nodige seminars en TED-talks geweest.

##### **Impact**

In 2016 hebben we de volgende IMPACT training- en ontmoetingsdagen gehouden:

Datum	Categorie	Sprekers	Onderwerp
9 april	Gemeente leiderschap kinderwerk t tienerwerk pastoraal	Mirjam en Gerard van Rooy, Henk Rothuizen en Arie van Oudheusden	Relaties en seksualiteit
11 en 12 november	Gemeente leiderschap	David Moore	"to live Acts today" (Handelingen vandaag)"

##### **Rafaël Nederland Instituut voor Training & Vorming**

In 2016 is de laatste module afgerond en is een start gemaakt met module I.

De opleiding heeft deelgenomen aan de tweedaagse Impact met David Moore in november.

### 4 Nieuwe generatie leiders

#### *Continuïteit: nieuwe generatie leiders ontwikkelen, vrijzetten en overdragen ...*

##### **Cultuur van investeren en vrijzetten**

Er is meermalen een statement gemaakt als leiders en als beweging. Wij willen naast het staan in onze bediening en roeping ons ook van harte inzetten om een nieuwe generatie leiders voort te brengen en voor te bereiden op het vruchtbaar uitvoeren van hun roeping. De kritische vraag is en blijft of er wel voldoende ontwikkeling is op dit punt?

Tevens is het team van het jongerenwerk bij elkaar geweest om de plannen voor de komende jaren te ontwikkelen (zie bijlage IV). "Nieuwe generatie leiders" is een beweging breed thema en zal in het beleidsstuk overdracht processen en generatie-denken worden meegenomen.

## 5 Vermenigvuldigen

### *Stimuleren en ondersteunen van gemeentestichting en zending*

#### **Rafaël Nederland Instituut- Opleiding Theologie**

We mogen terugzien op een heel bijzonder jaar. Voor het eerst in de geschiedenis van de opleiding draaide er niet één maar twee modules!

Module V werd alleen digitaal aangeboden. Module VI over Jezus de terugkomende koning was klassikaal en ook digitaal te volgen.

Omdat we een aantal jaren geleden begonnen zijn de lessen digitaal op te nemen, zowel op mp3 als op video, wordt het in de loop van de jaren mogelijk om elke module te volgen.

Vanaf september 2016 worden er dan ook drie modules tegelijkertijd gegeven. De mogelijkheid het onderwijs digitaal te volgen voorziet heel duidelijk in een sterke behoefte.

Ook zijn we bijzonder blij met de impact van de nieuwe module VI. Deze module is het afgelopen seizoen volledig herschreven.

12 mensen volgden alle zes de modules. Het grootste deel van deze groep heeft dan ook een basisdiploma theologie ontvangen.

## 6 Organisatie en ondersteuning

### *Het ontwikkelen van gezonde gemeenten...*

#### **6.1 Vernieuwing leiderschapsmodel Rafaël Nederland**

Op de jaarvergadering van Rafaël Nederland van 13 februari 2016 is het transitieproces van het leiderschap van Rafaël Nederland afgerond door de verkiezing van een team van leiders dat als nationaal leiderschapsteam (NLT) de eindverantwoordelijkheid is gaan dragen voor Rafaël Nederland. Dit team heeft de rol van voorzitter en nationaal leider gezamenlijk overgenomen.

In het proces van transitie is door de hele beweging ook de missie, visie en waarden van Rafaël Nederland opnieuw vastgesteld, waarmee het team wordt gemandateerd om te leiden in het komende seizoen. Het nieuwe NLT bestaat uit vijf personen.

Het team draagt de gemeenschappelijke, geestelijk en bestuurlijke verantwoordelijkheid van de Rafaël beweging. De uitvoerende bestuurstaken worden gedelegeerd naar een Uitvoerend Team.,

Op 16 maart 2016, tijdens de jaarconferentie, is het NLT ingezegend en is de verantwoordelijkheid overgedragen aan het team.

#### **6.2 Organisatie en ondersteuning**

Het kantoor en de ondersteuning van het bestuur en de bedieningen is in 2016 opnieuw geleid door Marjon Ooms.

Het financiële jaarverslag 2015 is gemaakt door Koen van der Kolk.

Tijdens de jaarvergadering op 13 februari 2016 zijn de volgende personen benoemd voor de kascommissie: Leander Scheurs en Koos Groenendaal.

De financiële administratie is ook in 2016 weer uitgevoerd door Cees Meijer.

De arbeidscommissie bestond in 2016 uit: Bart Groeneveld.

#### **6.3 Bestuurssamenstelling en regio-opzieners**

Het transitiebestuur dat is aangesteld tot februari 2016, bestond uit 4 personen:

- Piet Brinksma (voorzitter)
- Arie van Oudheusden (secretaris)
- Gerard van Rooij (penningmeester),
- Bart Groeneveld

Het nieuwe bestuur dat is aangesteld op 13 februari 2016 bestaat uit 5 personen:

- Arie van Oudheusden (secretaris)
- Gerard van Rooij (penningmeester),

- Bart Groeneveld (voorzitter)
- Esther Verkijk
- Daniël Sloots

Namens het bestuur waren de volgende personen verantwoordelijk als opzieners over de regio's:

- Regio noordoost: Gerard van Rooy
- Regio zuid: Krijn Verhage, geassisteerd door Albert en Sjannie van Brunschot en Jan en Foekje Westerop ondersteunen enkele gemeentes
- Regio Randstad: Hans Rodenburgh, ondersteund door Peter en Irene de Jong en Hans Rolff.

#### ***6.4 Rooster van aftreden***

Zoals hierboven onder 6.3.